

Vorteile für Mitarbeitende



Organisation

Mitarbeitende gewinnen durch unsere Tätigkeitsfelder (ambulant, teilstationär und stationär) verschiedene Einblicke und können sich auf Wunsch intern auch neu orientieren.



Arbeitsweise

Wir arbeiten, wo möglich, digital und tauschen uns über unsere interne Mitarbeitenden-App, beim Huddle und Kaffen oder bei einer Tasse Kaffee gerne untereinander aus.



Unternehmenskultur

Wir sind begeistert, von dem was wir tun. Gegenseitige Unterstützung, ein kollegiales Miteinander, eine Du-Kultur und Freude bei der Arbeit sind für uns selbstverständlich.



Verpflegung

Mitarbeitende erhalten Vergünstigungen auf das Verpflegungsangebot, kostenloses Mineralwasser und ein Pausengetränk nach Wahl.



Arbeitszeiten

Wir fördern verschiedene Arbeitszeitmodelle, um den persönlichen Bedürfnissen der Mitarbeitenden zu begegnen.



Gesundheit

Wir setzen uns für Gesundheitsschutz und-förderung ein. Dafür übernehmen wir auch Gesundheitschecks und verschiedene Impfungen.



Sozialversicherungen

Wir bieten eine fortschrittliche Pensionskasse, 1. Klasse-Versicherung bei Unfall sowie 100% Lohnfortzahlung während dem Mutterschaftsurlaub (16 Wochen) und Vaterschaftsurlaub (2 Wochen).



Prämien

Wir vergeben attraktive Treueprämien für langjährige Mitarbeitende und eine Vermittlungsprämie bei erfolgreicher Weiterempfehlung von neuen Mitarbeitenden.



Zulagen

Wochenend-, Feiertags- und Nachtarbeit entschädigen wir mit CHF 10 pro Stunde inkl. Ferienzuschlag. Einspringen innerhalb von 48h werden unter der Woche mit CHF 50, Sa. & So. mit CHF 60 pro Tag vergütet.; Dienstwechsellprämie innerhalb von 48h von durchgehenden Dienst auf get. Dienst CHF 30 pro Tag.



Events

Wir finanzieren jährliche Events, bei denen die Teams selbst entscheiden, wie und wo sie feiern.



Weiterbildung

Wir fördern die Kompetenzen aller auf vielfältige Art und Weise und bieten ein breites Angebot an Aus- und Weiterbildungsplätzen.



Überraschungen

Tadaa! Wir überraschen unsere Mitarbeitenden gerne mit kleinen Aufmerksamkeiten, je nach Saison und Gegebenheiten.



Familie

Wir legen grossen Wert auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Neben gesetzlichen Familienzulagen erhalten die Mitarbeitenden auch Erziehungszulagen von CHF 400 bei einem 100% Pensum.



Vergünstigungen

Mitarbeitende profitieren von exklusiven Rabatten bei Onlineshops, Fitnessstudios, Dienstleistungspartnern und Versicherungen.

Dokumententyp	Version	Freigabedatum	Freigebende Stelle
IN - Informationen	1.3	19.01.2026	Frutig Fabienne